

코로나 바이러스(COVID-19)에 대한 고용주 및 기업을 위한 지침

※ 항목

인지 사항

배경

증상

코로나 바이러스 증상이 발생한 자를 봤을 때 대처 방안

외출

유급 병가

직장 결근 확인증빙

가족 돌봄 휴가(조퇴)가 필요한 직원에 대한 대응 방안

직장내 코로나 바이러스 확산 방지 방안

청소 및 쓰레기 처리 방안

소포 및 우편물 취급 방안

인지사항

- 직장 및 사업장에서는 가능한 한 직원들의 재택근무를 권고해야 한다
- 직장 내 지속적으로 기침을 하거나 고열이 나는 사람이 발생하면 귀가 조치 후 집안에 머무르도록 권고해야 한다.
- 직원들 대상 주기적으로 20초간 손씻기와 기침과 재치기시엔 휴지로 입막음을 하도록 상기 시켜야 한다.
- 접촉이 빈번한 물건이나 표면의 경우 일반적으로 사용하는 청소 용품으로 자주 청소 해 줘야 한다.
- 코로나 바이러스 확산 방지를 위해 직원들은 집에 머무르기 위한 권장 사항이 필요 하다.
- 집에 머무르는 조언을 따르는 자들은 결근 첫날부터 법정질병급여(Statutory sick pay(SSP))를 받을 자격이 있다.
- GP에서 환자에게 집중할 수 있도록 고용주들은 아픈 직원 대상 진단서(혹은 증빙서류)에 대한 재량을 발휘해야 한다.
- 취약 그룹으로 정의된 직원들은 가능한 한 반드시 재택근무 해야 한다.

배경

이 지침은 코로나 바이러스(COVID-19)를 해결하기 위해 고용주 및 기업과 직원을 위해 지원 된다.

이 지침은 상황의 변화에 따라 계속 업데이트 될 수 있다.

고용주에 대한 권고사항:

- 위험의 노출을 줄이기 위한 직장 내 행동 수칙 등을 지속적으로 업데이트 한다
- 취약 그룹에 속한 직원 대상 사회적 거리 지침을 따르도록 강력히 권고 한다
- 전직원 대상 비상연락망 구축해야 한다
- 관리자에게 코로나 바이러스(COVID-19)증상을 발견하는 방법을 숙지시키고 해당 관련 질병 보고 및 유급 병가 처리 등의 절차를 조치하게 하여 직장 내 잠재적인 감염자 확산을 방지해야 한다.

- 물과 비누를 이용하여 20초간 손을 씻을 수 있는 장소를 확인 하고 모든 사람들이 주기적으로 손을 씻도록 권장해야 한다.
- 직원들에게 손 세정제와 휴지를 제공하고 사용하도록 권장해야 한다

증상

코로나 바이러스(COVID-19)의 주된 증상으로는 지속적인 기침과 고열이 있다.
대부분의 사람들에게 코로나 바이러스(COVID-19)는 경미한 감염이다.

코로나 바이러스 증상이 발생한 자를 봤을 때 대처 방안

직장 내 지속적인 기침 및 고열을 동반한 자가 발견되는 즉시 귀가 조치시킨 후 “stay at home” 지침을 따르도록 하게 해야한다. (해당 지침은 www.gov.uk 웹사이트에 확인 가능함)

만약 확진 의심자가 의학적인 조언이 필요할 경우 NHS 111 온라인에 접속하거나, 인터넷을 사용할 수 없을 경우 111로 전화해야 한다. 생명의 위협을 받을 정도의 증상, 부상 등 위급 상황 발생시 병원(GP, 약국, 응급실 등)으로 직접 내원하지 말고 999로 전화 해야 한다.

코로나 바이러스 증상이 있는 감염 의심자를 도운 직원의 경우 해당 증상(기침, 고열)이 나타나지 않은 경우 귀가 조치 할 필요가 없으며, 감염 의심자 접촉 후 20초간 손을 씻어 감염 확산을 방지해야 한다.

정부 방침이 변경되기 전 까지 직장을 폐쇄하거나 직원을 집에 보낼 필요는 없다. 정부 대응 페이지를 지속적으로 확인 해 보기를 권장한다.

외출

지속적인 기침 및 고열 증상이 있는 경우 즉시 집으로 돌아가 자가 격리를 시작해야 한다. 만약 감염 의심자가 불가피하게 대중교통을 이용해야 할 경우 휴지로 기침과 재채기를 막아 최대한 타인과의 거리를 두어야 한다.

유급 병가(Sick pay)

집에 머물러야 하는 규정을 따라 일을 못하게 된 자의 경우 감염자가 아닐지라도 법적 병가(Statutory sick pay(SSP))를 받을 자격이 있다.

고용주는 재량껏 유급 병가 결정시 자가격리 결정에 대한 의학적 필요성에 대해 존중해야 한다.

유급 병가를 받을 수 없는 자(일용직 노동자 혹은 자영업자 등 일주일 평균 수입이 £118 보다 적은 자)의 경우 “Universal Credit” 혹은 “Contributory Employment and Support Allowance” 수당을 신청 할 수 있다.

저소득층이며 이미 Universal Credit을 청구했던 사람의 경우 사람들의 수입 혹은 기타 소득에 따라 자동으로 조정 되도록 설계되어 있다. 그러나 급히 돈이 필요한 사람은 Universal Credit 온라인 사이

트를 통해 미리 신청 할 수 있다.

직장 결근 확인증빙

법률에 의하면 초기 발병 7일 이내에는 의학적 증빙자료 제출을 요하지 않고 있다. 7일이 지난 이후부터는 고용주의 재량에 따라 의학적 증빙자료를 요구 할 수 있다.

우리는 고용주가 건강상의 이유로 정부의 공중 보건 지침에 의해 결근한 자에 대해 해당 기간 동안 의학적 증빙자료 제출의 필요성에 대해 재량을 사용 할 것을 강력하게 권장 한다.

가족 돌봄 휴가(조퇴)가 필요한 직원에 대한 대응 방안

직원은 예상치 못한 상황 혹은 응급 상황 발생시 가족을 돕기 위해 시간을 가질 자격이 있다.

코로나 바이러스(COVID-19)에 따라 적용되는 예시:

- 자녀가 있는 자가 학교 폐쇄조치에 따라 자녀를 돌봐야 하는 경우
- 배우자 혹은 자녀가 아프거나, 자가 격리 혹은 병원에 있어야 하는 경우

위의 경우 법적으로 수당을 지불해야 할 권리는 없지만 일부 고용주의 계약 관계 혹은 직장 지침에 따라 지불 할 수 있다.

코로나 바이러스에 대한 더 자세한 정보는 ACAS(<https://www.acas.org.uk/coronavirus>)에서 확인할 수 있다. 또한 전화를 통해 특정 질문에 대해 도움 받을 수 있다.

직장내 코로나 바이러스 확산 방지 방안

공중보건 지침이 들어간 포스터나 안내 책자 등을 통해 고용주와 사업장들은 코로나 바이러스의 확산을 방지 할 수 있다.

직원과 고객들에게 평소보다 더 자주 20초간 손을 씻도록 상기 시켜야 한다.

접촉이 잦은 물건과 표면은 평소에 쓰는 청소 용품으로 더 자주 청소 해 주어야 한다.

청소 및 쓰레기 처리 방안

청소 및 쓰레기 관련 지침을 참고 할 것

(<https://www.gov.uk/government/publications/covid-19-decontamination-in-non-healthcare-settings>).

소포 및 우편물 취급 방안

직원은 기존에 적용하던 위험 평가 및 안전 작업 시스템을 계속 따라야 한다. 소포 및 우편물 취급에 대한 필요한 추가 예방 조치는 별도로 없다.